



# COMUNE DI FURCI SICULO

Città Metropolitana di Messina

C.A.P. 98023 PIVA 00361970833 TEL FAX 0942/794122

GEMELLATO CON OCTEVILLE SUR MER (FRANCIA)



## **DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA REG.GEN N. 876 DEL 18/12/2025 N.145 DEL 18/12/2025**

### **OGGETTO:**

**INDIZIONE SELEZIONE COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA TRA AREE DIVERSE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI FURCI SICULO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (CATEGORIA C DEL PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE) PER N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (CATEGORIA D1 DEL PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE) - PROFILO DI FUNZIONARIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8, DEL CCNL 16.11.2022 ED ART. 52, COMMA 1 BIS, PENULTIMO PERIODO DEL D.LGS. N.165/2001**

### **IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

#### **Visti:**

- l'art. 51 della Legge 142/1990, modificato dall'art. 6 della Legge 127/1997, ed il D.lgs. 165/2001 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Area;
- l'art. 2 della L.R. 23/1998 (*"Attuazione nella Regione Siciliana di norme della legge 127/1997"*), il quale conferisce ai Responsabili dei Servizi anche la competenza per gli atti di gestione finanziaria concernenti l'assunzione di impegni di spesa e di liquidazione e la competenza per l'adozione di atti di amministrazione;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che definisce le funzioni dirigenziali e le relative Responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definitivi con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo;

- l'art. 109 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite con provvedimento del Sindaco ai Responsabili degli uffici e dei servizi;
- le leggi regionali n.44/1991, n. 48/1991, n. 23/1998 e n. 30/2000 e s.m.i.;

**Preso atto** che con determina sindacale n. 29 del 01/08/2024 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di elevata qualificazione quale Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

**Premesso** che con D.G.C. n. 21 del 18.01.2024 è stata rimodulata la dotazione organica;

**Premesso** altresì che:

- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113, dispone al **penultimo** periodo che “ [...] *in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno* [...] ”;

**Considerato** che le progressioni verticali di cui all'art. 52, c. 1-bis, **penultimo** periodo, D.lgs. 165/2001, sono comunemente definite “*in deroga*” o “*speciali*”, per differenziarle da quelle di cui al terzultimo periodo dello stesso art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 165/2001 (comunemente definite “*ordinarie*”);

**Visto** l'art. 13, comma 6, CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022, secondo cui “ [...] *in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31.12.2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza* [...] ”;

**Visto** inoltre l'art. 13, comma 7, CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022, secondo cui “ [...] *le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali* [...] ”;

**Considerato** che il comma 7, in particolare, attribuisce alle Amministrazioni il potere di “*definire*” i criteri di valutazione, *previo confronto con le organizzazioni sindacali*, purchè vengano rispettati i *principi* della valorizzazione - con un peso non inferiore al 20% - dell'esperienza (lett. “a”), del *titolo di studio* (lett. “b”) e delle *competenze professionali* (lett. “c”);

II  
Respon  
ARE  
ECONC  
FINANZ

**Visto** il “Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni verticali tra aree (art. 52 comma 1 bis, penultimo periodo, del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. n.80/2021 convertito in legge n.113/2021, ed art.13 commi 6-8 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022)” approvato con deliberazione di G.C. n. 263 del 09.11.2023 e modificato una prima volta con delibera di G.C. n. 231 del 31 luglio 2025 ed una seconda volta con delibera di G.C. n. 283 del 9 ottobre 2025;

**Considerato**, altresì, che:

- il Comune ha preferito la forma *regolamentare* per attuare l'art. 13 CCNL e l'art. 52, c. 1-bis, **penultimo** periodo;
- i criteri sono stati sottoposti a confronto sindacale e non sono stati evidenziati profili di *illegittimità* o *inopportunità*;

**Visto** l'art. 13, comma 8, CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022, secondo cui “ [...] *le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL [...]* ”;

**Visti** gli orientamenti ARAN CFL 208 e CFL 209, con i quali viene chiarito che: “ [...] *se gli Enti decidono di stanziare le risorse ai sensi del comma 612, tutte le risorse stanziate sono destinate a progressioni verticali di cui all'art. 13; se decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno il 50% dei posti finanziati con tali risorse) [...]*”;

**Considerato** pertanto che:

- le risorse previste dall'art. 13 comma 8 del CCNL in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, possono essere destinate, alle progressioni verticali riservate esclusivamente al personale in servizio, in possesso dei necessari requisiti, senza l'obbligo di dover riservare il 50% dei posti all'accesso dall'esterno;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 17.04.2025, con la quale è stato approvato il “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027*” e nello stesso per l'anno 2025 è stata programmata anche la progressione verticale “*in deroga*”, interamente riservata al personale dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 commi 6-8 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto vacante a tempo indeterminato di **Funzionario – Istruttore Direttivo Tecnico**;

**Vista** la D.G.C. n. 82 del 27.03.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027, poi aggiornato con D.G.C. n. 104 del 17 aprile 2025;

**Vista** la D.G.C. n. 140 del 15.05.2025 avente ad oggetto: “*Progressioni verticali ordinarie e in deroga in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025/2027 approvato con D.G.C. n. 104 del 17 aprile 2025 - Atto di indirizzo*”;

**Dato atto** che tali progressioni “*speciali*” o “*in deroga*” sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025;

**Atteso** che la progressione verticale *de qua* risponde all'esigenza di sviluppare e valorizzare professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ente;

**Ritenuto** che le procedure di progressione verticale, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**Dato atto** pertanto di attivare il relativo procedimento;

**Visto** l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, che costituisce parte integrante e sostanziale;

**Considerato** che l'avviso di selezione ripete pedissequamente il contenuto nel *Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni verticali tra aree* (art. 52 comma 1 bis, penultimo periodo, del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. n.80/2021 convertito in legge n.113/2021, ed art.13 commi 6-8 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022) approvato con deliberazione di G.C. n. 263 del 09.11.2023 per quanto concerne:

- l'art. 2, rubricato "La disciplina ed i requisiti";
- l'art. 3, rubricato "Criteri e modalità di svolgimento della selezione";

**Ritenuto** di dover approvare l'avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'OA.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

**Atteso** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 del 07/08/1990 per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse

## **DETERMINA**

**Di approvare** le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Di indire** la selezione comparativa per la progressione verticale *in deroga* tra aree diverse, riservata al personale dipendente del Comune di Furci Siculo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Area degli istruttori (categoria C del precedente sistema di classificazione) per n. 1 posto nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (categoria D1 del precedente sistema di classificazione) - profilo di Funzionario - Istruttore Direttivo Tecnico, ai sensi dell'art. 13, commi 6-8, del CCNL 16.11.2022 ed art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del d.lgs. n.165/2001;

**Di approvare** l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Di dare atto** che la spesa necessaria per fare fronte alla progressione verticale in oggetto, nel limite dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, trova copertura nel bilancio di previsione 2025/2027;

**Di esprimere**, a norma dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza amministrativa del presente provvedimento che viene reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile di Settore;

**Di dare atto** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241 del 07/08/1990 per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale per chi lo adotta;

**Di dare atto** che il Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990, è la sottoscritta Dott.ssa Antonella Bongiorno;

**Di pubblicare** il testo integrale del presente atto, comprensivo dell'avviso di selezione della procedura comparativa e lo schema della domanda di partecipazione all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi nonché sul sito istituzionale del Comune e nella sezione Amministrazione Trasparente- Sezione Bandi di concorso;

**Di trasmettere** per informazione il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU.

**Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria**  
**Dott.ssa Antonella Bongiorno**

**AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA TRA AREE DIVERSE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI FURCI SICULO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (CATEGORIA C DEL PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE) PER N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (CATEGORIA D1 DEL PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE) - PROFILO DI FUNZIONARIO – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8, DEL CCNL 16.11.2022 ED ART. 52, COMMA 1 BIS, PENULTIMO PERIODO DEL D.LGS. N.165/2001.**

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO – FINANZIARIA**

**Visti:**

- l'art. 51 della Legge 142/1990, modificato dall'art. 6 della Legge 127/1997, ed il D.lgs. 165/2001 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Area;
- l'art. 2 della L.R. 23/1998 (*"Attuazione nella Regione Siciliana di norme della legge 127/1997"*), il quale conferisce ai Responsabili dei Servizi anche la competenza per gli atti di gestione finanziaria concernenti l'assunzione di impegni di spesa e di liquidazione e la competenza per l'adozione di atti di amministrazione;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che definisce le funzioni dirigenziali e le relative Responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definitivi con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l'art. 109 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite con provvedimento del Sindaco ai Responsabili degli uffici e dei servizi;
- le leggi regionali n.44/1991, n. 48/1991, n. 23/1998 e n. 30/2000 e s.m.i.;

**Preso atto** che con determina sindacale n. 29 del 01/08/2024 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di elevata qualificazione quale Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

**Premesso** che con D.G.C. n. 21 del 18.01.2024 è stata rimodulata la dotazione organica;

**Premesso** altresì che:

- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113, dispone al **penultimo** periodo che “ [...] *in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno [...]*”;

**Considerato** che le progressioni verticali di cui all'art. 52, c. 1-bis, **penultimo** periodo, D.lgs. 165/2001, sono comunemente definite “*in deroga*”, per differenziarle da quelle di cui al terzo periodo dello stesso art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 165/2001 (comunemente definite “*ordinarie*”);

**Visto** l'art. 13, comma 6, CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022, secondo cui “ [...] *in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31.12.2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza [...]*”;

**Visto** inoltre l'art. 13, comma 7, CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022, secondo cui “ [...] *le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali [...]*”;

**Considerato** che il comma 7, in particolare, attribuisce alle Amministrazioni il potere di “*definire*” i criteri di valutazione, *previo confronto con le organizzazioni sindacali*, purché vengano rispettati i *principi* della valorizzazione - con un peso non inferiore al 20% - dell'esperienza (lett. “a”), del *titolo di studio* (lett. “b”) e delle *competenze professionali* (lett. “c”);

**Visto** il “Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni verticali tra aree (art. 52 comma 1 bis, penultimo periodo, del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. n.80/2021 convertito in legge n.113/2021, ed art.13 commi 6-8 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022)” approvato con deliberazione di G.C. n. 263 del 09.11.2023 e

modificato una prima volta con delibera di G.C. n. 231 del 31 luglio 2025 ed una seconda volta con delibera di G.C. n. 283 del 9 ottobre 2025;

**Considerato**, altresì, che:

- il Comune ha preferito la forma *regolamentare* per attuare l'art. 13 CCNL e l'art. 52, c. 1-bis, **penultimo** periodo;
- i criteri sono stati sottoposti a confronto sindacale e non sono stati evidenziati profili di *illegittimità* o *inopportunità*;

**Visto** l'art. 13, comma 8, CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022, secondo cui “ [...] *le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL [...]* “;

**Visti** gli orientamenti ARAN CFL 208 e CFL 209, con i quali viene chiarito che: “ [...] *se gli Enti decidono di stanziare le risorse ai sensi del comma 612, tutte le risorse stanziate sono destinate a progressioni verticali di cui all'art. 13; se decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno il 50% dei posti finanziati con tali risorse) [...]*”;

**Considerato** pertanto che:

- le risorse previste dall'art. 13 comma 8 del CCNL in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, possono essere destinate, alle progressioni verticali riservate esclusivamente al personale in servizio, in possesso dei necessari requisiti, senza l'obbligo di dover riservare il 50% dei posti all'accesso dall'esterno;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 17.04.2025, con la quale è stato approvato il “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027*” e nello stesso per l'anno 2025 è stata programmata anche la progressione verticale “*in deroga* “, interamente riservata al personale dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 commi 6-8 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto vacante a tempo indeterminato di **Funzionario– Istruttore Direttivo Tecnico**;

**Vista** la D.G.C. n. 82 del 27.03.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 (poi aggiornato con D.G.C. n. 104 del 17 aprile 2025), all'interno del quale è stato inserito il Programma del fabbisogno del personale 2025/2027;

**Vista** la D.G.C. n. 140 del 15.05.2025 avente ad oggetto: “*Progressioni verticali ordinarie e in deroga in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025/2027 approvato con D.G.C. n. 104 del 17 aprile 2025 – atto di indirizzo*”;

**Dato atto** che tali progressioni “*speciali*” o “*in deroga*” sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025;

**Atteso** che la progressione verticale *de qua* risponde all'esigenza di sviluppare e valorizzare professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ente;

**Ritenuto** che le procedure di progressione verticale in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di

mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**Dato atto** pertanto di attivare il relativo procedimento;

## **RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura comparativa per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ex cat. D1 (c.d. Progressione verticale) riservata al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Comune di Furci Siculo munito dei requisiti prescritti nel presente avviso per n. 1 posto, profilo professionale di **Funzionario – Istruttore Direttivo Tecnico**

### **Art. 1 – Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa**

1. Ai sensi dell'art. 2, c. 4, del Regolamento approvato con D.G.C. n. 263 del 9 novembre 2023, per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione comparativa:

a) essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Furci Siculo, con inquadramento contrattuale nell'Area degli Istruttori (ex Categoria giuridica C del precedente sistema di classificazione);

b) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio richiesti per l'accesso all'Area dei Funzionari (ex categoria giuridica D1 del precedente sistema di classificazione):

- laurea (triennale o magistrale) attinente al profilo e al servizio di destinazione e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

- diploma di scuola media secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

2. L'esperienza maturata/anzianità di servizio è considerata con riferimento al 31.12 dell'anno precedente all'indizione del presente avviso. Si tiene conto anche del periodo maturato con rapporto prestato a tempo determinato.

3. Tutti i requisiti di partecipazione di cui al precedente comma devono essere inderogabilmente posseduti dai candidati alla data di scadenza per la presentazione della domanda e permanere fino al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova Area professionale dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione.

4. La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

5. In caso di situazione di incertezza sui requisiti di ammissione, nell'interesse generale al celere svolgimento della selezione, viene disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che deve intervenire in ogni caso, prima della formulazione della graduatoria definitiva.

6. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione dei requisiti prescritti.

7. La procedura di selezione si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.



## **Art. 2 – Specifiche professionali relative al personale appartenente all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione**

1. Ai sensi dell'allegato "A - *Declaratorie*" al CCNL 2019-2021 per il personale del Comparto Funzioni Locali, le specifiche professionali relative al personale appartenente all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione sono le seguenti:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

## **Art. 3 – Presentazione delle domande: contenuti e allegati**

1. Nella domanda di partecipazione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata legge:

- a) la procedura comparativa cui intendono partecipare;
- b) le generalità complete con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale;
- c) essere in possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi;
- d) di essere dipendente del Comune di Furci Siculo, in servizio con contratto a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza;
- e) **di essere in possesso del titolo di studio e dell'anzianità di servizio di cui all'art. 1 del presente avviso, con indicazione analitica dell'esperienza maturata e del relativo regime orario;**
- f) **di indicare e precisare, per ciascuno dei periodi rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo all'“esperienza maturata” di cui all'art. 6, l'Area presso cui l'esperienza è stata maturata ed il relativo regime orario;**
- g) **di indicare e precisare, per ciascuno dei titoli di studio rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai “titoli di studio” di cui all'art. 6, ogni elemento**

**utile atto a descrivere compiutamente la tipologia di titolo di studio ed il luogo di conseguimento dello stesso;**

h) **di indicare e precisare, per ciascuna delle competenze professionali ritenute rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alle "competenze professionali" di cui all'art. 6, ogni elemento utile atto a descrivere compiutamente la tipologia di competenza professionale in coerenza con quanto richiesto dal bando (a titolo esemplificativo, per i corsi di formazione professionale vanno indicati almeno l'oggetto, l'Ente erogatore, la durata e la circostanza dell'avvenuto superamento);**

i) di essere a conoscenza ed accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni del presente avviso;

k) di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possono essere trattati nel rispetto della normativa sulla tutela della riservatezza dei dati personali (Regolamento UE 679/2016 e D.lgs. 196/2003) per gli adempimenti connessi alla procedura.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

2. Alla domanda dovranno essere allegati:

- *Curriculum vitae* dettagliato e sottoscritto, reso e sottoscritto nella forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445;
- Copia fotostatica leggibile, fronte e retro, del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (art. 38, comma 3 DPR 445/2000).

3 Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione; pertanto, non è necessario allegare la documentazione relativa al possesso di requisiti e titoli, che sarà richiesta all'atto dell'eventuale assunzione.

4 La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma.

5. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE 679/2016.

#### **Art. 4 – Presentazione delle domande: modalità e termini**

1. Gli interessati in possesso dei predetti requisiti, dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio, dovranno presentare la domanda redatta in carta semplice e firmata secondo lo schema allegato entro il termine perentorio delle ore \_\_ del \_\_\_\_.

2. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire al Comune di Furci Siculo (ME) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo PEC [segreteria.furcisiculo@pec.it](mailto:segreteria.furcisiculo@pec.it).

3. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al giorno seguente non festivo immediatamente successivo. Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporterà l'esclusione dalla presente procedura comparativa.

#### **Art. 5 – Cause di esclusione e verifica dell'ammissibilità delle domande**

1. Costituiscono causa di esclusione dalla selezione comparativa:

- a) il mancato possesso dei requisiti per l'accesso stabiliti al precedente articolo 1;
- b) la mancata presentazione della domanda nei termini e con le modalità previste nell'avviso di procedura comparativa;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine eventualmente a tal fine assegnato;
- d) altre circostanze eventualmente specificate nei singoli avvisi di selezione comparativa.

2. Le domande pervenute sono esaminate dalla Commissione di cui all'art. 7 del presente bando, che ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nell'avviso.

La Commissione, in sede di esame delle domande pervenute, assegna al candidato un termine non inferiore a cinque giorni e non superiore a dieci giorni per:

- a) integrare di ogni elemento mancante la documentazione trasmessa con la domanda di partecipazione alla procedura;
- b) sanare ogni omissione, inesattezza o irregolarità della domanda di partecipazione (non sono tuttavia sanabili le omissioni, inesattezze e irregolarità che rendono assolutamente incerta l'identità del concorrente).

Il candidato che non adempie alle richieste della Commissione nel termine stabilito è escluso dalla procedura.

Il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria prende atto del verbale della Commissione esaminatrice in ordine all'ammissione ed all'esclusione dei candidati e provvede con propria determina alla ammissione o alla esclusione dei candidati.

4. Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, conclusa l'istruttoria sulla regolarità delle domande e dei documenti prodotti:

- a) forma un elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi;
- b) procede alla comunicazione con PEC ai candidati esclusi.

#### **Art. 6 – Criteri di valutazione dei candidati nella procedura comparativa**

1. Per l'accertamento dell'idoneità dei candidati alla progressione tra le aree e qualifiche diverse, l'avviso di indizione della procedura valutativa prevede l'attribuzione dei seguenti punteggi.

##### **a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:**

**Punti 1,5 per ogni anno di servizio (fino a punti 35).**

Sono valutati gli anni di servizio decorrenti a ritroso dall'anno in cui è stato pubblicato l'avviso di selezione. Per i servizi prestati a part - time si provvede a una valutazione rapportata al part time prestato.

##### **b) Possesso di titoli di studio necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione secondo la seguente tabella (fino a punti 25):**

TITOLI	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria inferiore	Punti 2
Diploma di scuola secondaria superiore	Punti 4
Laurea triennale come specificatamente	Punti 6 a titolo

individuata dal presente avviso di selezione	
Laurea specialistica/magistrale (assorbe il punteggio della laurea triennale) o diploma del vecchio ordinamento, come specificatamente individuati dal presente avviso di selezione	Punti 8 a titolo
Master universitario di primo livello	Punti 1 a titolo (fino a un massimo di punti 3)
Dottorato di ricerca Diploma di specializzazione Universitario Master universitario di secondo livello attinente al profilo oggetto di procedura valutativa, come specificatamente individuati dal presente avviso di selezione	Punti 3 a titolo

- c) Competenze professionali** quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali **(fino a punti 40)**

COMPETENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	PUNTEGGIO
Svolgimento di mansioni superiori Incarichi di Responsabile di posizione organizzativa/Responsabile di servizio	Punti 4 per anno per un massimo di 8
Corsi di formazione di durata almeno trimestrale con superamento di esame finale attinenti al profilo oggetto di procedura valutativa	Punti 2 a corso fino a un massimo di punti 4
Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) ECDL, Cambridge etc..	Punti 4 per l'ECDL conseguito per tutti i 7 Moduli previsti, punteggio che viene ridotto in misura proporzionale in caso di conseguimento di un numero ridotto di Moduli; si assegna un punteggio di 3 punti per l'attestazione della conoscenza della lingua inglese in ragione di 0,50 per ognuno dei livelli (punteggio max attribuibile 4+3=7)
Competenze acquisite nei contesti lavorativi	Fino a 15 punti per le competenze acquisite alla data di pubblicazione dell'avviso
Abilitazioni professionali relative alla posizione oggetto della procedura valutativa	Punti 1,5 fino a un massimo di 6

## Art. 7 - Valutazione dei candidati

- La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione, composta e nominata ai sensi dell'art. 4 del Regolamento n. 263/2023.

## **Art. 8 - Graduatoria**

1. La graduatoria è predisposta dalla Commissione ed approvata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, alla assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale.
2. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione di cui al precedente art. 6.
3. In caso di parità si assegna la preferenza a chi nelle competenze professionali ha acquisito il punteggio più elevato e, in caso di ulteriore parità al più giovane di età.
4. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta, procedura che non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

## **Art. 9 - Trattamento economico**

1. Al profilo professionale del posto oggetto della procedura comparativa è attribuito il trattamento economico della posizione di accesso determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex categoria "D1" del precedente sistema di classificazione).

## **Art. 10 - Norme di salvaguardia**

1. Il Comune di Furci Siculo si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei/delle candidati/e.
2. Ai sensi della L. n. 241/90 è consentito ai/alle candidati/e di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli stessi e della relativa graduatoria di merito.

## **Art. 11 - Pubblicità e informazioni**

1. Il presente avviso è pubblicato per la durata di almeno 15 (quindici) giorni consecutivi sul sito istituzionale del Comune di Furci Siculo (ME), all'Albo Pretorio on line e in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di Concorso".

## **Art. 12 - Informativa trattamento dati personali**

1. Il trattamento dei dati personali avviene secondo le norme del Regolamento (EU) n. 679/2016 ("G.D.P.R.") e del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

## **Art. 13 - Responsabile del procedimento e conclusione**

1. Ai sensi della Legge n. 241 dello 07/8/1990, e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Dott.ssa Antonella Bongiorno, e-mail di contatto: [antonella.bongiorno@tiscali.it](mailto:antonella.bongiorno@tiscali.it).

Furci Siculo, .....

**Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
Dott.ssa Antonella Bongiorno**

**COMUNE DI FURCI SICULO  
VIA ROMA, N.56  
98023 FURCI SICULO (ME)**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI FURCI SICULO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (CATEGORIA C DEL PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE) PER N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (CATEGORIA D1 DEL PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE) - PROFILO DI FUNZIONARIO – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) in Via \_\_\_\_\_  
telefono o cellulare n. \_\_\_\_\_, email \_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_

visto l'avviso di selezione, approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per la progressione tra aree, dall'area degli istruttori (ex cat. C) all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Furci Siculo (ME), per n. 1 posto, con profilo di Funzionario – Istruttore Direttivo Tecnico

**CHIEDE**

- di essere ammesso/a alla selezione comparativa per la progressione all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D secondo il precedente sistema di classificazione), riservata al personale interno del Comune di Furci Siculo (ME) per n. 1 posto, con profilo di Funzionario – Istruttore Direttivo Tecnico, proveniente dall'area degli istruttori (ex cat. C);
- che le comunicazioni relative alla selezione siano effettuate mediante invio pec all'indirizzo:  
\_\_\_\_\_

A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui si può incorrere in caso di dichiarazione falsa o comunque non corrispondente al vero, ai sensi dell'articolo 76 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, per il quale chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal suddetto D.P.R. è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia nonché, ai sensi dell'art. 75 del medesimo D.P.R., decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

**DICHIARA**

- ☐ essere in possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi;
- ☐ di essere dipendente del Comune di Furci Siculo, in servizio con contratto a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza;
- ☐ di essere in possesso del titolo di studio e dell'anzianità di servizio di cui all'art. 1 del presente avviso, con indicazione analitica dell'esperienza maturata e del relativo regime orario (N.B. *indicare gli estremi del titolo di studio ed il periodo in cui è maturata la relativa anzianità di servizio*);

- -----  
-----  
-----
- ☐ che i periodi ritenuti rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo all'“esperienza maturata” di cui all'art. 6 sono i seguenti: (N.B. Per ciascuno dei periodi vanno indicati l'Area presso cui l'esperienza è stata maturata ed il relativo regime orario)
- -----  
-----

- ☐ che i titoli di studio ritenuti rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai “titoli di studio” di cui all'art. 6 sono i seguenti: (N.B. Per ciascuno dei titoli di studio va indicato ogni elemento utile atto a descrivere compiutamente la tipologia di titolo di studio ed il luogo di conseguimento dello stesso)
- -----  
-----

- ☐ che le competenze professionali ritenute rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alle “competenze professionali” di cui all'art. 6 sono le seguenti (N.B. Per ciascuna delle competenze professionali ogni elemento utile atto a descrivere compiutamente la tipologia di competenza professionale in coerenza con quanto richiesto dal bando: a titolo esemplificativo, per i corsi di formazione professionale vanno indicati almeno l'oggetto, l'Ente erogatore, la durata e la circostanza dell'avvenuto superamento)
- -----  
-----

- ☐ di essere a conoscenza ed accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni dell'avviso di selezione;
- ☐ l) di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possono essere trattati nel rispetto della normativa sulla tutela della riservatezza dei dati personali (Regolamento UE 679/2016 e D.lgs. 196/2003) per gli adempimenti connessi alla procedura.

**Allegati (obbligatori):**

- 1) *copia fotostatica (scansione) di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità o patente di guida o passaporto);*
- 2) *curriculum vitae aggiornato e debitamente datato e sottoscritto.*

Luogo e data

FIRMA \_\_\_\_\_  
(autografa non autenticata o digitale)



# **COMUNE DI FURCI SICULO**

**Città Metropolitana di Messina**

C.A.P. 98023 PIVA 00361970833 TEL FAX 0942/794122

**GEMELLATO CON OCTEVILLE SUR MER (F)**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**PER LA DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

**REG. GEN. N. 876 DEL 18/12/2025**

**AREA N. 145 DEL 18/12/2025**

**CON OGGETTO**

**INDIZIONE SELEZIONE COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA TRA AREE DIVERSE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI FURCI SICULO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (CATEGORIA C DEL PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE) PER N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (CATEGORIA D1 DEL PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE) - PROFILO DI FUNZIONARIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8, DEL CCNL 16.11.2022 ED ART. 52, COMMA 1 BIS, PENULTIMO PERIODO DEL D.LGS. N.165/2001**

**SI APPONE**

**IL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Furci Siculo, li 18/12/2025**

**Il Responsabile del Servizio  
Bongiorno Antonella**