



# COMUNE DI FURCI SICULO

Città Metropolitana di Messina

C.A.P. 98023 PIVA 00361970833 TEL FAX 0942/794122

GEMELLATO CON OCTEVILLE SUR MER (FRANCIA)



COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.	329	OGGETTO: PRESA ATTO APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE IMPEGNATO IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI (ASU) UTILIZZATI DAL COMUNE DI FURCI SICULO (N. 6 UNITA') IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N.75/2023, CONVERTITO CON LA LEGGE N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELL'ART. 10 DELLA L.R. N. 1/2024.
DEL	27/12/2024	

L'anno **duemilaventiquattro** , addì **ventisette** , del mese di **dicembre** , alle ore **13:00** e seguenti, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
Francilia Matteo Giuseppe - Sindaco	X	
MERCURIO DANIELA - Vice Sindaco	X	
GARUFI COSIMA ROSA - Assessore	X REMOTO	
PISTONE AGATINO FRANCESCO - Assessore	X	
CATANIA GIOVANNI - Assessore	X	
	<b>PRESENTI 5</b>	<b>ASSENTI 0</b>

Assume la presidenza il Sindaco **Dott. Francilia Matteo Giuseppe**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Giuseppina Minissale** in **modalità remoto**.

Il Presidente, pertanto, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sulla proposta allegata.

## LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** la proposta di deliberazione n. 355 del 27/12/2024 avente ad oggetto PRESA ATTO APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE IMPEGNATO IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI (ASU) UTILIZZATI DAL COMUNE DI FURCI SICULO (N. 6 UNITA') IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N.75/2023, CONVERTITO CON LA LEGGE N.112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELL'ART. 10 DELLA L.R. N.1/2024. allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

**Acquisiti** i pareri espressi dai responsabili dei servizi interessati ai sensi della L.R. n. 30 del 23/12/2000 art.12;

- **Visto** l'O.A.EE.LL. e successive modificazioni;
- **Fatta** ogni altra opportuna considerazione in merito
- **Ritenuto** di dover procedere all' approvazione della medesima;
- Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge.

## DELIBERA

- **Di approvare** la proposta di deliberazione n. 355 del 27/12/2024 avente ad oggetto PRESA ATTO APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE IMPEGNATO IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI (ASU) UTILIZZATI DAL COMUNE DI FURCI SICULO (N. 6 UNITA') IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N.75/2023, CONVERTITO CON LA LEGGE N.112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELL'ART. 10 DELLA L.R. N.1/2024. allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, sia per quanto riguarda le motivazioni che la parte dispositiva.

Successivamente, con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge.

## DELIBERA

- **Di dichiarare**, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91.



# COMUNE DI FURCI SICULO

Città Metropolitana di Messina

C.A.P. 98023 PIVA 00361970833 TEL FAX 0942/794122

**GEMELLATO CON OCTEVILLE SUR MER (F)**

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE Giunta Comunale N.355 DEL 27/12/2024

### OGGETTO:

**PRESA ATTO APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE IMPEGNATO IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI (ASU) UTILIZZATI DAL COMUNE DI FURCI SICULO (N. 6 UNITA') IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N.75/2023, CONVERTITO CON LA LEGGE N.112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELL'ART. 10 DELLA L.R. N.1/2024.**

### RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 07.03.2024 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 08.08.2024 con la quale:
  - si è proceduto alla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 approvato con la D.G.C. n. 65 del 07.03.2024, e precisamente dell'allegato "G" e si è dato atto del conseguente aggiornamento della Sezione 3.3 – Sottosezione 3.3.1 del PIAO 2024/2026 approvato con D.G.C. n. 104 del 10.04.2024;
  - è stato conferito atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria per l'attivazione delle procedure per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (ore 24) rivolta esclusivamente ai n. 06 lavoratori impegnati in attività socialmente utili (c.d. ASU), in atto utilizzati dal Comune di Furci Siculo, iscritti nell'elenco regionale di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014 n.5, in applicazione dell'art. 2 comma 1 del D.L. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n.112/2023 e dell'art. 10 L.R. n.1/2024;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 203 del 12.08.2024 con la quale è stato approvato il Regolamento per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili (art. 2 D.L. n. 75/2023, convertito con legge n. 112/2023 ed art. 10 L.R. n.1/2024);

### ATTESO che:

-la Regione Sicilia con legge regionale n.1/2024 ha introdotto all'art. 10 le norme sulla procedura di stabilizzazione interamente riservata ai lavoratori socialmente utili in servizio presso l'Ente, rispetto a coloro i quali siano inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'articolo 30 comma 1 e s.m.i. della legge regionale n.5/2014, destinando a tal fine le risorse finanziarie;

-con determina del Responsabile dell'Area Economico – finanziaria n. 156 del 18.11.2024 – reg. gen. n. 739 del 18.11.2024 sono state approvati i verbali della commissione esaminatrice n. 01 del 17.10.2024 e n. 02 del 07.11.2024 e le graduatorie definitive, relative agli avvisi di selezione pubblica disciplinanti la stabilizzazione riservata al personale impegnato in attività socialmente utili (ASU) utilizzato dal Comune di Furci Siculo (n. 6 unità), mediante selezione per titoli ed esami, a tempo parziale (24 ore) rispettivamente n.4 unità Area Operatori, n. 1 unità Area Operatori esperti e n. 1 unità Area Istruttori in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75/2023, convertito in legge n.112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della L.R. 1/2024;

**VISTA** la Circolare regionale emanata dall'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VI prot.n. 17548 del 24.04.2024 e la successiva nota di errata corrige prot.n. 12207 del 03.05.2024;

### **RICHIAMATI:**

-- l'art. 2 del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023 al comma 1 così dispone:” *Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018 n.145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81 e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997 n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1 dicembre 1997 n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014 n.5 – Sicilia, Art. 30 – Disposizioni in materia di personale precario, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano del fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;*

-l'art. 10 della L.R. n.1/2024 che ai commi 3 e 4 espressamente prevede:

- comma 3 *“Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'articolo 30 della legge regionale n.5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;*
- comma 4 *“Per il periodo collegato al processo di assunzione, e in caso di mancata adesione alla procedura di stabilizzazione, e comunque fino al 30 giugno 2026, i soggetti di cui al comma 3 permangono nel bacino di appartenenza e continuano a percepire il sussidio e l'eventuale integrazione oraria fino a trentasei ore, a valere sulle somme iscritte nel fondo di cui al comma 1”;*

**RITENUTO** pertanto, a seguito del completamento delle procedure di cui all'art. 10 della L.R. n.1/2024 alla stabilizzazione di n. 6 unità di personale;

**VISTO** l'allegato schema di contratto individuale che consta di n. 14 articoli;

**VISTO** il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con D.C.C. n. 32 del 30.07.2024;

**VISTO** il rendiconto di gestione 2023 approvato con D.C.C n. 55 del 23.12.2024, dichiarata immediatamente esecutiva;

**ACQUISITI** il parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile con attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 53 della legge 08.06.1990 n. 142 – come recepita con l'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. 11.12.91 N. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 1 della L.R. N. 30 del 23.12.2000 – e dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 (articolo inserito dall'art. 3 comma 1 lett. d del D.L. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012);

**VISTI:**

- il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

**PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE  
DELIBERI**

**DI PRENDERE ATTO** della determina del Responsabile dell'Area Economico – finanziaria n. 156 del 18.11.2024 – reg. gen. n. 739 del 18.11.2024 con la quale sono stati approvati i verbali della commissione esaminatrice n. 01 del 17.10.2024 e n. 02 del 07.11.2024 e le graduatorie definitive, relative agli avvisi di selezione pubblica disciplinanti la stabilizzazione riservata al personale impegnato in attività socialmente utili (ASU) utilizzato dal Comune di Furci Siculo (n. 6 unità), mediante selezione per titoli ed esami, a tempo parziale (24 ore) rispettivamente n.4 unità Area Operatori, n. 1 unità Area Operatori esperti e n. 1 unità Area Istruttori in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75/2023, convertito in legge n.112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della L.R. 1/2024;

**DI PROVVEDERE**, in esito alle graduatorie approvate, alla stabilizzazione di n.6 unità di personale ASU inserite nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014 prevedendo quale data di presa servizio il 01.01.2025;

**DI DARE ATTO** che ai fini della stabilizzazione del personale suddetto viene sia utilizzato il contributo regionale massimo concesso per singolo lavoratore ammontante ad € 19.180,00 annuale lordo onnicomprensivo di oneri, imposte, contributo previdenziale/assicurativo, ecc. e viene anche previsto a carico del bilancio comunale l'importo annuale complessivo di € 5.750,46;

**DI DARE ATTO** che le spese per le stabilizzazioni del personale ASU sono da considerare eterofinanziate per la quota coperta dal contributo regionale e che quindi tali risorse non sono ricomprese nella spesa del personale di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019 n.58;

**DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto individuale che consta di n.14 articoli;

**DI AUTORIZZARE** il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria alla sottoscrizione del contratto;

**DI TRASMETTERE** per i provvedimenti conseguenziali il presente atto all'Assessorato Regionale della Famiglia, Politiche Sociali e Lavoro – Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative, Servizio VI – Coordinamento servizi centri per l'impiego – Politiche giovanili – Politiche precariato – Mobilità nazionale e transnazionale – Gestione PON IOG – PON SPAO;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line ed in Amministrazione Trasparente in "Bandi di concorso".

Il Resp. Serv. del Personale  
Rag. Paul Manuli

Il Proponente  
Assessore Avv. Mercurio Daniela

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

**Dott.F.To:Francilia Matteo Giuseppe**

L'ASSESSORE ANZIANO  
**Avv.Daniela Mercurio**

II SEGRETARIO COMUNALE

F.To

**F.To Dott.ssa Giuseppina Minissale**

**PUBBLICAZIONE DEL PROVVEDIMENTO**

Il presente verbale viene pubblicato all'Albo on-line dal 30/12/2024 al 14/01/2025  
con il numero

Dalla Residenza Comunale, li 27/12/2024

Il Messo/L'addetto alla pubblicazione  
F.To

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile dell'Albo Pretorio on - line, certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata ai sensi dell'art. 11 comma 1 della L.R. n. 44/1991, all'Albo Pretorio on - line per 15 giorni consecutivi dal 30/12/2024 al 14/01/2025

Dalla Residenza Comunale, li 14/01/2025

Il Segretario Comunale  
**F.To Dott.ssa Giuseppina Minissale**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il Segretario Comunale, certifica:

Che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, ai sensi dell'art.12 della L.R. 03/12/1991, n. 44.

X	Che la presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12 comma 2° della L.R. 03/12/1991, n. 44.
---	---

Sede li, 27/12/2024

Il Segretario Comunale  
To Dott.ssa Giuseppina Minissale



# COMUNE DI FURCI SICULO

Città Metropolitana di Messina

C.A.P. 98023 PIVA 00361970833 TEL FAX 0942/794122

GEMELLAIO CON OCTEVILLE SUR MER (F)

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
CON ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

PER LA PROPOSTA N. 355 DEL 27/12/2024

CON OGGETTO

**PRESA ATTO APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE IMPEGNATO IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI (ASU) UTILIZZATI DAL COMUNE DI FURCI SICULO (N. 6 UNITA') IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N.75/2023, CONVERTITO CON LA LEGGE N.112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELL'ART. 10 DELLA L.R. N.1/2024.**

Il responsabile dell'area Economica-finanziaria  
**ESPRIME**

- Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 08/06/1990 n. 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11/12/1991 n. 48, come sostituito dall'art. 12 comma 1.01 della L.R. 23/12/2000 n. 30 ed ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del vigente D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile si esprime parere: Favorevole
- La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
- Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 08/06/1990 n. 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11/12/1991 n. 48, come sostituito dall'art. 12 comma 1.01 della L.R. 23/12/2000 n. 30 ed ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del vigente D.Lgs. 267/2000, si esprime parere: Favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, la corretta imputazione e che l'adozione della stessa non determina alterazioni negli equilibri della gestione delle risorse.  
Si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Cig	Anno	Imp/Sub	Capitolo	Art	Importo

Si verifica altresì il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Furci Siculo li, 27/12/2024

**Il Responsabile dell'Area  
Dott.ssa Antonella Bongiorno**



# COMUNE DI FURCI SICULO

Città Metropolitana di Messina

C.A.P. 98023 PIVA 00361970833 TEL FAX 0942/794122

GEMELLATO CON OCTEVILLE SUR MER (F)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

**PER LA PROPOSTA N. 355 DEL 27/12/2024**

**CON OGGETTO**

**PRESA ATTO APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE IMPEGNATO IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI (ASU) UTILIZZATI DAL COMUNE DI FURCI SICULO (N. 6 UNITA') IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N.75/2023, CONVERTITO CON LA LEGGE N.112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELL'ART. 10 DELLA L.R. N.1/2024.**

**Il responsabile dell'area Area Economica - Finanziaria**

**Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 08/06/1990 n. 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11/12/1991 n. 48, come sostituito dall'art. 12 comma 1.01 della L.R. 23/12/2000 n. 30 ed ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del vigente D.Lgs. 267/2000, per quanto concerne la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si esprime parere: Favorevole**

**Furci Siculo li, 27/12/2024**

**Il Responsabile dell'Area  
Dott.ssa Antonella Bongiorno**

**COMUNE DI FURCI SICULO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**  
**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**  
**PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO**  
**INDETERMINATO E PART- TIME (24 ORE SETTIMANALI)**

L'anno 2024 addì \_\_\_\_\_ del mese di dicembre nella sede comunale,

TRA I SIGNORI

a) Dott.ssa Bongiorno Antonella che interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Furci Siculo, in qualità di Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria del Comune stesso (C.F. 00361970833) in esecuzione della determinazione sindacale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

E

b) \_\_\_\_\_ nato/a in \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_

**PREMESSO CHE**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 07.03.2024 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026;

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 08.08.2024:

- si è proceduto alla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 approvato con la D.G.C. n. 65 del 07.03.2024, e precisamente dell'allegato "G" e si è dato atto del conseguente aggiornamento della Sezione 3.3 – Sottosezione 3.3.1 del PIAO 2024/2026 approvato con D.G.C. n. 104 del 10.04.2024;
- è stato conferito atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria per l'attivazione delle procedure per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (ore 24) rivolta esclusivamente ai n. 06 lavoratori impegnati in attività socialmente utili (c.d. ASU), in atto utilizzati dal Comune di Furci Siculo, iscritti nell'elenco regionale di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014 n.5, in applicazione dell'art. 2 comma 1 del D.L. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n.112/2023 e dell'art. 10 L.R. n.1/2024;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 203 del 12.08.2024 è stato approvato il Regolamento per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili (art. 2 D.L. n. 75/2023, convertito con legge n. 112/2023 ed art. 10 L.R. n.1/2024);

- con nota prot.n. 11071 del 05.09.2024 è stata attivata la procedura di ricognizione del personale in disponibilità ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;

-con nota prot.n. 35719 del 10.09.2024, pervenuta a questo Comune tramite pec in data 11.09.2024 ed acquisita al prot.n. 11487 del 16.09.2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative, ha comunicato che poteva procedersi ad avviare la procedura di reclutamento data l'assenza di personale in disponibilità di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;

- con determina del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria n. 121 del 19.09.2024- reg. gen. n. 583 del 19.09.2024 - è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, comprensivo di allegati, per la procedura interamente riservata alla stabilizzazione per titoli ed esami, di n. 1 unità di personale precario (ASU) a tempo parziale 24 ore e indeterminato – Area istruttori (ex cat. C1) profilo professionale istruttore contabile in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75/2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della L.R. n.1/2024;

-con determina del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria n. 122 del 19/09/2024- reg. gen. n. 584 del 19/09/2024 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, comprensivo di allegati, per la procedura interamente riservata alla stabilizzazione per titoli di n. 4 unità di personale precario (ASU) Area Operatori (ex cat. A1) a tempo parziale 24 ore e indeterminato – profilo professionale operai e per titoli e prova di idoneità di n. 1 unità di personale precario (ASU) Area operatore esperto (ex cat. B1) a tempo parziale 24 ore e indeterminato - profilo professionale operaio specializzato, in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75/2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della L.R. n.1/2024;

- i succitati avvisi sono stati pubblicati all'Albo pretorio on line del Comune rispettivamente al reg. n.1196 dal 19.09.2024 al 04.10.2024 ed al reg. n. 1198 dal 19.09.2024 al 04.10.2024 e, contestualmente, sul sito istituzionale del Comune ed in Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di concorso";

-con determina sindacale n. 33 del 04.10.2024 è stata nominata la commissione esaminatrice per la selezione di cui agli avvisi pubblici per la stabilizzazione riservata al personale impegnato in attività socialmente utili utilizzato dal Comune di Furci Siculo, iscritto all'elenco regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 5/2014;

-con verbale n. 01 del 17.10.2024 la Commissione esaminatrice dopo essersi insediata ha stilato l'elenco degli ammessi e, contestualmente, ha stabilito la data per lo svolgimento delle prove e la valutazione dei titoli per il giorno 7 novembre 2024;

- con verbale n. 02 del 07.11.2024 la Commissione esaminatrice, dopo aver effettuato le prove e valutato i titoli, ha approvato le relative graduatorie provvisorie;

- con determina del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria n. 156 del 18.11.2024 – reg. gen. n. 739 del 18.11.2024 sono stati approvati i verbali della commissione esaminatrice n. 01 del 17.10.2024 e n. 02 del 07.11.2024 e le graduatorie definitive;

-con deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dichiarata immediatamente esecutiva:

- si è preso atto della determina del Responsabile dell'Area Economico – finanziaria n. 156 del 18.11.2024 – reg. gen. n. 739 del 18.11.2024 con la quale sono stati approvati i verbali della commissione esaminatrice n. 01 del 17.10.2024 e n. 02 del 07.11.2024 e le graduatorie definitive, relative agli avvisi di selezione pubblica disciplinanti la stabilizzazione riservata al personale impegnato in attività socialmente utili (ASU) utilizzato dal Comune di Furci Siculo (n. 6 unità), mediante selezione per titoli ed esami, a tempo parziale (24 ore) rispettivamente n.4 unità Area Operatori, n. 1 unità Area Operatori esperti e n. 1 unità Area Istruttori in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75/2023, convertito in legge n.112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della L.R. 1/2024;
- si è provveduto, in esito alle graduatorie approvate, alla stabilizzazione di n.6 unità di personale ASU inserite nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014 prevedendo quale data di presa servizio il 01.01.2025;
- è stato approvato lo schema di contratto individuale, autorizzando il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria alla relativa sottoscrizione;

Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione delle previsioni di cui al CCNL 16 novembre 2022, tra le parti come sopra costituite

### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

**Art. 1** – Il Comune di Furci Siculo, di seguito definito “Il Comune”, rappresentato dal Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria, dispone a decorrere dal \_\_\_\_\_ l'assunzione a TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (24 ore settimanali) di \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_, di seguito definito “dipendente”, con classificazione nell'AREA \_\_\_\_\_ (ex cat. \_\_\_\_\_) -profilo professionale \_\_\_\_\_.

Al dipendente viene consegnato il badge (cartellino magnetico) per la rilevazione automatica della presenza.

**Art. 2** – Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Comune di Furci Siculo e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di competenza.

**Art. 3** – Ai sensi del vigente CCNL il Responsabile dell'Area di appartenenza potrà adibire il dipendente ad ogni mansione prevista nell'AREA \_\_\_\_\_ nella quale è inserito il dipendente medesimo, purchè professionalmente equivalente.

**Art. 4** – Il presente rapporto di lavoro è a tempo indeterminato ed a tempo parziale (24 ore settimanali, nella misura del \_\_\_\_\_%).

**Art. 5** – Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso in caso di recesso. Sono in ogni modo cause risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto e la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. Per i termini di preavviso si fa rinvio alle disposizioni da ultimo introdotte dall'art. 61 comma 4 del CCNL 16.11.2022.

**Art. 6** – L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali da svolgersi, che verranno concordate direttamente con l'Amministrazione e fatte comunque salve eventuali variazioni derivanti da esigenze di servizio. Soltanto con espresso consenso del dipendente potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nei limiti di legge e delle previsioni del CCNL vigente, in relazione alle esigenze di servizio. Tali prestazioni di lavoro aggiuntivo dovranno comunque essere espressamente autorizzate dal competente Responsabile di Area.

**Art. 7** – La durata delle ferie e le altre tipologie di assenza che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente CCNL al quale si fa espresso rinvio.

**Art. 8** – La retribuzione tabellare annua è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL e dalla legge. Secondo gli attuali valori di cui al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, il trattamento economico annuo (ivi compresa l'indennità di vacanza contrattuale) al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, con riferimento ad un rapporto di lavoro a tempo pieno per l'Area \_\_\_\_\_ è riproporzionato alle ore lavorative di cui al presente contratto.

Al dipendente spettano, altresì, il rateo di 13 mensilità ed ogni altra indennità riconosciuta dal contratto per l'Area ed il profilo professionale di inquadramento, nonché le quote per assegno nucleo familiare, se dovute per legge, ed eventuali indennità di trattamento accessorio. Il dipendente ha altresì diritto al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle vigenti norme di legge.

Con riferimento all'art. 24 del CCNL del 16.11.2022 il dipendente assunto a tempo indeterminato è soggetto al periodo di prova che riferito ai dipendenti dell'Area \_\_\_\_\_ è della durata di mesi \_\_\_\_\_.

**Art. 9** – Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità e nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.P.R. 62/2013 e s.m.i.

Al dipendente è consegnata copia del predetto codice di comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e s.m.i. e del codice di comportamento integrativo di cui alla D.G.C n. 130 del 01.06.2022 e del Codice disciplinare di cui al vigente CCNL 16.11.2022.

L'obbligo di consegna del Piano triennale per la prevenzione della corruzione si intende assolto con la comunicazione che lo stesso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione Trasparente Sezione Altri contenuti – prevenzione della corruzione.

**Art. 10** – il dipendente, con riferimento alla data di inizio del presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale (24 ore settimanali) dichiara sotto la propria responsabilità di non svolgere attività libero professionale, per escludere ogni qualsivoglia situazione di conflitto di interessi o di incompatibilità. Il dipendente dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, privato, di lavoro autonomo o parasubordinato.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o di incompatibilità. Le violazioni alle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

**Art. 11-** Il dipendente dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. 196/2003 e s.m.i. e nel Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali (n.679/2016) e nel D.lgs. 101/2018 e s.m.i. e che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati in base agli obblighi di legge.

Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza.

La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria.

Il prestatore di lavoro ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati.

Per l'esercizio dei propri diritti il prestatore di lavoro potrà rivolgersi ai soggetti responsabili.

I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario alla effettuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale, nell'ambito delle proprie funzioni istituzionali.

**Art. 12** – Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le disposizioni e le condizioni contenute nel D.lgs. 165/2001 e s.m.i., nel Codice civile (capo I, titolo II, Libro V) e nei vigenti CCNL di comparto.

**Art. 13-** Il presente contratto è esente da imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26.10.1972 n.642 e s.m.i. e all'imposta di registro ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26.04.1986 n.131 e s.m.i.

**Art. 14** – Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO -FINANZIARIA

IL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

*Al dipendente viene consegnato un originale del presente contratto, che ha valore ai fini dell'informazione sul rapporto di lavoro. Al dipendente vengono altresì consegnati:*

*-Il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche amministrazioni – D.P.R. 62/2013 e s.m.i.*

*-Il Codice di comportamento integrativo del Comune di Furci Siculo approvato con D.G.C. n. 130 del 01.06.2022.*

*- Il Codice disciplinare di cui al vigente CCNL 16.11.2022.*

Furci Siculo, lì \_\_\_\_\_

Firma per ricevuta

\_\_\_\_\_